

Приложение
к приказу от 31.01.2018
№ 09/09

Частное образовательное учреждение высшего образования
САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ

СОГЛАСОВАНО
НА ОБЩЕМ СОБРАНИИ
РАБОТНИКОВ И ОБУЧАЮЩИХСЯ

Прот. № 2 от 14.01.2018 г.



Антикоррупционная политика
ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский институт экономики и управления»

Санкт-Петербург
2018 г.

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика является локальным нормативным актом ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский институт экономики и управления» (далее – Институт), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации работниками Института и иными лицами, которые могут действовать от имени Института.

1.2. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с положениями федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ 8 ноября 2013 г.

1.3. Антикоррупционная политика представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Института.

1.4. Основными целями внедрения в Института Антикоррупционной политики являются:

- минимизация риска вовлечения Института, её руководства и работников в коррупционную деятельность;
- формирование у работников Института независимо от занимаемой ими должности, обучающихся в Институте, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики Института о недопустимости коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщение и разъяснение основных требований законодательства РФ в области противодействия коррупции, применяемых в Институте.

1.5. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения Антикоррупционной политики в Институте:

- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности Института;
- определение области применения политики и круга лиц, попадающих под её действие;
- определение должностных лиц Института, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;
- определение и закрепление обязанностей работников Института, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- установление перечня реализуемых Академией антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядка их выполнения (применения);
- закрепление ответственности работников Института за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

2. Определения понятий

2.1. В целях настоящего локального акта используются следующие основные понятия:

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Институт вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Конфликт интересов педагогического работника – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности Института

Система мер противодействия коррупции в Институте основывается на следующих ключевых принципах, базирующихся на положениях Федерального закона «О противодействии коррупции»:

3.1. Принцип приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию.

3.2. Принцип приоритета защиты прав и законных интересов физических и юридических лиц.

3.3. Принцип открытости деятельности Института: информирование работников, обучающихся, контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Институте антикоррупционных стандартах деятельности.

3.4. Принцип вовлеченности работников: информированность работников Института о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.5. Принцип соответствия политики Института действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, общепризнанным принципам и нормам международного права и заключенным РФ международным договорам, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента РФ, а также нормативным правовым актам Правительства РФ, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству РФ и иным нормативным правовым актам, применимым к Институту.

3.6. Принцип личного примера руководства Института: ключевая роль руководства Института в формировании этического стандарта работы, культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.7. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Института, её руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Института коррупционных рисков.

3.8. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в Институте таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.9. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников Института вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также для обучающихся в Институте; персональная ответственность руководства Института за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

3.10. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Антикоррупционная политика Института распространяется на:

1) работников Института, вне зависимости от занимаемой ими должности и выполняемой функции;

2) лиц, выполняющих работы и или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам, заключенным с Институтом;

3) обучающихся в Институте.

4.2. Ректор Института является лицом, ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в Институте.

4.3. Ректор Института исходя из установленных задач и специфики деятельности, штатной численности и организационной структуры Института назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики.

4.4. Основные обязанности лица (лиц), ответственного (ответственных) за реализацию Антикоррупционной политики:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в Институте;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в Институте;
- разработка и представление на утверждение ректора проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Института;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, обучающимися, контрагентами Института или иными лицами;
- организация работы по вопросам предотвращения и урегулирования конфликта интересов, включая конфликт интересов педагогического работника;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- индивидуальное консультирование работников и обучающихся;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы.

5. Обязанности работников, иных привлеченных к выполнению работ лиц и обучающихся Института в связи с предупреждением и противодействием коррупции

5.1. Обязанности всех работников Института в связи с предупреждением и противодействием коррупции вне зависимости от занимаемой должности и стажа работы в Институте:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Института;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Института;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя и лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, руководство Института о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника и лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, руководство Института о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Института или иными лицами;
- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

5.2. Обязанности обучающихся в Институте в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения.

- незамедлительно информировать куратора учебной группы, или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, или иное должностное лицо Института о случаях склонения обучающегося к совершению коррупционного правонарушения.

5.3. Ректор Института принимает меры, направленные на обеспечение конфиденциальности полученных сведений и защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях.

6. Антикоррупционные мероприятия, реализуемые в Институте. Внедрение антикоррупционных механизмов.

6.1. Перечень антикоррупционных мероприятий Институте включает:

6.1.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения (введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Института, стандартной антикоррупционной оговорки; введение антикоррупционных положений в трудовые договоры, должностные инструкции работников, гражданско-правовые договоры, договоры об оказании платных образовательных услуг).

6.1.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур (процедуры информирования работниками руководства Института о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, а также о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Института или иными лицами; введение процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Института, от формальных и неформальных санкций).

Институт обеспечивает конфиденциальное рассмотрение сообщений, связанных с коррупционными правонарушениями, и принятие иных мер, направленных на создание условий, необходимых для внедрения антикоррупционных процедур.

6.1.3. Обучение и информирование работников и обучающихся (проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции, организация индивидуального консультирования по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур, ознакомление сотрудников Института при приеме на работу с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции, и другие мероприятия).

Проведение обучающих мероприятий по тематике, связанной с требованиями законодательства и внутренними документами Института по вопросам профилактики и противодействия коррупции, юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

Антикоррупционная политика доводится до сведения всех лиц, включая обучающихся и работников Института, посредством размещения информации на официальном интернет сайте Института и информационных стендах. Работники Института также могут быть оповещены об Антикоррупционной политике посредством оповещения по электронной почте.

При приеме на работу отдел кадров Института ознакомливает с Антикоррупционной политикой Института работников, принимаемых в организацию, под роспись.

6.1.4. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля требованиям антикоррупционной политики Института (осуществление регулярного контроля

соблюдения внутренних процедур, недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов).

6.2. План конкретных мероприятий, направленных на предупреждение и противодействие коррупции в Института и реализацию настоящей Антикоррупционной политики, утверждается приказом ректора Института.

План антикоррупционных мероприятий составляется лицом, ответственным за реализацию антикоррупционной политики, раз в год и представляется ректору Института в срок до 20 декабря для утверждения.

При составлении плана для каждого конкретного мероприятия указываются сроки его проведения и ответственный исполнитель.

В ходе исполнения мероприятий плана ответственный исполнитель конкретного мероприятия производит отметку об исполнении мероприятия с указанием даты исполнения. Отчет о выполнении отдельных мероприятий плана представляется ректору ежегодно в срок до 20 декабря.

6.3. В Институте организуется и проводится анонимное анкетирование обучающихся на предмет оценки наличия или отсутствия фактов коррупционных нарушений. По итогам анонимного анкетирования осуществляется анализ сведений и подготовка предложений, касающихся мер реагирования на полученные данные.

6.4. В рамках сотрудничества Института с правоохранительными органами к подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов привлекаются юристы Института.

6.5. Институт устанавливает и сохраняет деловые отношения с организациями, которые ведут дела добросовестно и честно, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоких этических стандартов в повседневной работе, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах. Для снижения риска вовлечения Института в коррупционную деятельность проводится проверка репутации контрагентов в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах путем сбора и анализа находящихся в открытом доступе сведений.

7. Ответственность за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

7.1. Работники и обучающиеся Института несут ответственность за несоблюдение требований настоящей Антикоррупционной политики в соответствии с действующим законодательством РФ.

7.2. Лица, виновные в совершении коррупционных правонарушений (преступлений), могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

8. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику

8.1. Пересмотр настоящей Антикоррупционной политики и внесение в нее изменений и дополнений может осуществляться по итогам мониторинга реализации и эффективности результатов Антикоррупционной политики, а также в связи с выявлением фактов коррупции и принятия мер по их устранению.

8.2. Пересмотр Антикоррупционной политики и внесение в нее изменений и дополнений также может проводиться в случае внесения изменений в действующее законодательство РФ.

8.3. Внесение изменений в Антикоррупционную политику Института осуществляется в том же порядке, в каком осуществляется ее принятие и утверждение